

Perfil puesto de trabajo

1. Puesto	
Denominación	Coordinación del proyecto REMP (Red Estatal de Montes Públicos)
Ubicación	Soria. Presencial_flexible

Cesefor es un centro de servicios e investigación en los ámbitos relacionados con el sector forestal, sus productos e industria. Ubicado en Castilla y León y con sede principal en Soria trabaja en el desarrollo de una sociedad más sostenible fomentando una economía basada en recursos naturales renovables y baja en carbono, garantizando a su vez la conservación de los bosques y su biodiversidad.

Cesefor cuenta con un equipo de más de 85 personas y está integrado en redes nacionales e internacionales y desarrolla proyectos de investigación, digitalización, innovación, promoción y transferencia de conocimiento en contacto con las principales empresas, organizaciones y centros de investigación nacional y europeo.

Formar parte de Cesefor significa tomar partido en una organización dinámica y con voluntad transformadora que busca ser ejemplar, en la que las personas están en el centro a través de la flexibilidad de horarios, acceso a formación y espacios para el encuentro y crecimiento.

Cesefor puede ser tu lugar si eres una persona:

- Comprometida con la organización
- Capaz de trabajar en equipo
- Responsable y proactiva en el trabajo
- Honesta y respetuosa
- Empática y dispuesta a colaborar

Y respecto a las atribuciones del puesto de trabajo:

- Liderazgo
- Muchas ganas de promover la gestión forestal
- Responsable, que se anticipa a los problemas y tiene iniciativa en buscar las mejores soluciones.
- Empática y con capacidad de coordinación
- Comunicativa, con ganas de crear y transmitir mensaje

2. Descripción del puesto

Trabajarás como responsable de la RED y reportarás a la Junta Directiva de la misma y en última instancia a su Asamblea..

Tendrás por misión coordinar un equipo de trabajo que promoverá el intercambio de información y comunicación con competencias en la gestión pública de montes.

Supervisarás y coordinarás las actividades del equipo técnico a nivel nacional de la RED, asegurando que se cumplan los objetivos y se mantenga la comunicación fluida entre los técnicos de la red y las administraciones a nivel estatal regional y local.

Serás responsable de consolidar esta red y conseguir su continuidad una vez finalice la financiación del proyecto concedido por la Fundación Biodiversidad.

Trabajarás en contacto con los servicios forestales del ministerio, las CC.AA y otras entidades locales en la difusión de la REMP y en general en la difusión de la gestión pública del patrimonio forestal.

Participarás en actividades formativas, jornadas, visitas de campo y cursos de formación.

Diseñarás un sistema para la transferencia y dinamización de las oportunidades de la bioeconomía a las Entidades Locales de tu territorio, mediante la identificación de oportunidades, búsqueda de apoyos y colaboración en los proyectos .

Apoyándote en la secretaria de REMP, llevarás a cabo las justificaciones económicas y administrativas de la gestión.

En tus funciones, con el apoyo del equipo técnico, también realizarás la identificación y análisis de riesgos relacionados con la gestión forestal para asegurar el cumplimiento de normativas y regulaciones ambientales en todas las ubicaciones.

3. Perfil del puesto

Imprescindible	<ul style="list-style-type: none"> ● Nivel requerido: Máster Universitario. ● Perfil: Ingeniería Montes - Forestal ● Experiencia en Dirección o 5 años de Experiencia gestionando equipos de trabajo y presupuesto ● Capacidad de comunicación. ● Carnet conducir B
Valorable	<ul style="list-style-type: none"> ● Doctorado. ● Master en MBA ● Experiencia en puestos de responsabilidad en organizaciones públicas o privadas. ● Experiencia en interlocución con la Administración pública. ● Experiencia en gestión forestal, especialmente en gestión de montes públicos o privados. ● Experiencia en generación y difusión de contenidos relacionados con el sector forestal en redes sociales

	<ul style="list-style-type: none"> • Otros idiomas oficiales del Estado • Inglés
--	--

4. Condiciones contractuales

Tipo de contrato	Indefinido
Fecha prevista de alta	Inmediata
Salario	Responsable de Área

5. Procedimiento

Documentos a presentar	Currículum Vitae y expresión de interés. Entrega vía https://www.cesefor.com/es/bolsa-de-empleo
Plazo	24/05/2024
Criterios de selección	Valoración de cv y entrevista personal

6. Otros

Discapacidad	<p>Con el objeto de dar cumplimiento al fomento de la incorporación de personas con discapacidad , a igualdad de condiciones, se priorizarán las candidaturas de aquellas personas que cuenten con una discapacidad reconocida y acreditada igual o superior al 33%, siempre y cuando la discapacidad sea compatible con el adecuado desempeño del puesto.</p>
Declaración de principio de igualdad efectiva entre mujeres y hombres y diversidad	<p>Cesefor reafirma su compromiso de apoyo y promoción activa del Principio de igualdad efectiva entre mujeres y hombres, la diversidad y crear un entorno de trabajo inclusivo. Creemos que cuando personas con diferentes experiencias de vida participan en la toma de decisiones, ofrecemos mejores resultados.</p> <p>Creemos que contar con un ambiente de trabajo justo, diverso e inclusivo, que favorezca el equilibrio entre la vida personal y profesional, asegura una mayor creatividad, productividad y, en consecuencia un mayor impacto global junto con una perspectiva y un enfoque más amplios de nuestro trabajo.</p> <p>Damos la bienvenida a personas solicitantes diversas en términos de edad, sexo, identidad de género, orientación sexual, capacidad física o mental, etnia y perspectiva.</p> <p>Cesefor promueve una cultura de trabajo en la que el equipo puede aportar para mejorar la igualdad, la diversidad y la inclusión, bajo una perspectiva de mejora continua y un alto nivel de compromiso con las personas y las comunidades.</p>



Centro de Servicios y Promoción Forestal
y de su Industria de Castilla y León