

Perfil puesto de trabajo

1. El puesto

Denominación	Técnico certificación forestal
Ubicación	Centro de trabajo de Cesefor en Ponferrada (preferiblemente) o León.

Cesefor es un centro de servicios e investigación en los ámbitos relacionados con el sector forestal, sus productos e industria. Ubicado en Castilla y León y con sede principal en Soria trabaja en el desarrollo de una sociedad más sostenible fomentando una economía basada en recursos naturales renovables y baja en carbono, garantizando a su vez la conservación de los bosques y su biodiversidad.

Cesefor cuenta con un equipo de más de 70 personas y está integrado en redes nacionales e internacionales y desarrolla proyectos de investigación, digitalización, innovación, promoción y transferencia de conocimiento en contacto con las principales empresas, organizaciones y centros de investigación nacional y europeo.

Formar parte de Cesefor significa tomar partido en una organización dinámica y con voluntad transformadora que busca ser ejemplar, en la que las personas están en el centro a través de la flexibilidad de horarios, acceso a formación y espacios para el encuentro y crecimiento. En la web de Cesefor podrás encontrar más información al respecto.

Cesefor puede ser tu lugar si eres una persona:

- Comprometida con la organización
- Capaz de trabajar en equipo
- Responsable y proactiva en el trabajo
- Honesta y respetuosa
- Empática y dispuesta a colaborar

Y respecto a las atribuciones del puesto de trabajo:

- Meticulosa en el trabajo, con enfoque de calidad
- Capacidad de análisis y redacción.
- Innovadora, con perspectiva de nuevas formas de resolver viejos problemas.
- Dinámica y capaz de trabajar en equipo.

2. Descripción del puesto

Trabajarás como Técnico en el Área de Selvicultura y Cambio Climático y reportarás a las personas coordinadoras del proyecto de certificación y Responsable del Área

Promoverás que la certificación forestal se amplíe en Castilla y León tanto dando soporte a los gestores públicos como promoviendo la certificación en el sector privado. En particular contribuirás a la expansión de la certificación forestal en el ámbito privado.

Trabajarás en el equipo de certificación forestal ayudando a la implantación de los estándares FSC y PEFC de gestión forestal. Eventualmente se podrá ampliar el trabajo a cadena de custodia.

Participarás en todo el proceso de certificación, desde la recopilación de datos el análisis así como trabajo de campo y de interacción con los agentes del sector. También contribuirás en proyectos que tengan por finalidad dar a conocer la gestión forestal y la certificación forestal.

3. Perfil del puesto

Imprescindible	<ul style="list-style-type: none"> ● Ingeniero Técnico Forestal/Ingeniero de Montes / Grado en Ingeniería Forestal y del Medio Natural ● Conocimiento de los sistemas de certificación PEFC o FSC. ● Experiencia acreditable en planificación forestal.
Valorable	<ul style="list-style-type: none"> ● Conocimiento y experiencia en cadena de custodia. ● Experiencia en evaluación de servicios eco-sistémicos ● Experiencia laboral en el sector privado ● Experiencia docente e impartición de cursos y jornadas ● Conocimiento de los sistemas de certificación PEFC o FSC ● Inglés fluido hablado y escrito ● Conocimiento del sector forestal en Castilla y León

4. Condiciones contractuales

Tipo de contrato	Indefinido
Fecha prevista de alta	Inmediata
Salario	Según capacidades. Rango: 23.000-26.000 €

5. Procedimiento

Documentos a presentar	Currículum Vitae y expresión de interés. Entrega vía https://www.cesefor.com/es/bolsa-de-empleo
Plazo	30/09/2023
Criterios de selección	Valoración de cv y entrevista personal

6. Otros

<p>Discapacidad</p>	<p>Con el objeto de dar cumplimiento al fomento de la incorporación de personas con discapacidad , a igualdad de condiciones, se priorizarán las candidaturas de aquellas personas que cuenten con una discapacidad reconocida y acreditada igual o superior al 33%, siempre y cuando la discapacidad sea compatible con el adecuado desempeño del puesto.</p>
<p>Declaración de principio de igualdad efectiva entre mujeres y hombres y diversidad</p>	<p>Cesefor reafirma su compromiso de apoyo y promoción activa del Principio de igualdad efectiva entre mujeres y hombres, la diversidad y crear un entorno de trabajo inclusivo. Creemos que cuando personas con diferentes experiencias de vida participan en la toma de decisiones, ofrecemos mejores resultados.</p> <p>Creemos que contar con un ambiente de trabajo justo, diverso e inclusivo, que favorezca el equilibrio entre la vida personal y profesional, asegura una mayor creatividad, productividad y, en consecuencia un mayor impacto global junto con una perspectiva y un enfoque más amplio de nuestro trabajo.</p> <p>Damos la bienvenida a personas solicitantes diversas en términos de edad, sexo, identidad de género, orientación sexual, capacidad física o mental, etnia y perspectiva.</p> <p>Cesefor promueve una cultura de trabajo en la que el equipo puede aportar para mejorar la igualdad, la diversidad y la inclusión, bajo una perspectiva de mejora continua y un alto nivel de compromiso con las personas y las comunidades.</p>